

Noi Commercianti

Informazioni & scadenze

www.ascombassano.it • info@ascom.bassano.vi.it



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI VICENZA
MANDAMENTO
DI BASSANO DEL GRAPPA

NUMERO 06 - Ottobre 2017

AGEVOLAZIONI PER NUOVE ASSUNZIONI

RIEPILOGO DELLE POSSIBILITA' OFFERTE DALLE NORME

Nel valutare l'assunzione di nuovo personale dipendente, per l'Azienda diventa importante verificare per quali tipologie di contratti di lavoro la normativa consente il godimento di agevolazioni contributive o retributive.

Cogliamo pertanto l'occasione per una breve panoramica dei principali contratti agevolati:

1. INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

Agevolazione per l'assunzione di giovani registrati al Programma Garanzia Giovani.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Giovani tra 16 e 29 anni che si registrano al Programma Garanzia Giovani (NEET); se minorenni devono aver assolto il diritto/dovere all'istruzione e formazione.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con:

- Contratto a tempo indeterminato;
- Contratto di apprendistato;
- Contratto a tempo determinato, la cui durata iniziale sia pari o superiore a sei mesi.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

In caso di assunzione a tempo indeterminato, o con contratto di apprendistato professionalizzante, l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di euro 8.060, da fruire nell'arco di 12 mensilità a partire dalla data di assunzione. In caso di contratto a tempo determinato, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di euro 4.030 annui.

2. ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE SISTEMA DUALE

Agevolazione per l'assunzione di giovani che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Giovani entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio e che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte a partire dal 1° gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2018 con contratto a tempo indeterminato, anche in apprendistato e in part-time.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

L'agevolazione consiste nell'esonero, per un periodo massimo di trentasei mesi, del versamento dei contributi previ-

denziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di euro 3.250 su base annua.

L'esonero contributivo triennale introdotto dalla Legge di Bilancio 2017 non è cumulabile con altre agevolazioni di tipo contributivo previste dalla normativa vigente (Incentivo Assunzione Donne e Over'50, Incentivo Occupazione Giovani).

L'esonero contributivo è, invece, cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, fra i quali:

- l'incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili;
- l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento NASpl.

3. GIOVANI – Contratto di apprendistato

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Il contratto si rivolge ai giovani nella fascia d'età 15-29 anni, ma esistono delle differenze in base alle tre tipologie di apprendistato:

- Tra 15 e 25 anni compiuti nel caso dell'apprendistato per la Qualifica e il Diploma professionale, il Diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- Tra i 18 e 29 anni nel caso dell'apprendistato professionalizzato (17 se in possesso della qualifica professionale) e per l'alta formazione e la ricerca.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

Benefici contributivi:

I datori di lavoro usufruiscono di una contribuzione a loro carico, per tutta la durata dell'apprendistato, pari al 11,31% (10% + 1.31% per contributo aggiuntivo per trattamenti di disoccupazione) della retribuzione imponibile ai fini previdenziali. Al termine del periodo di apprendistato l'agevolazione contributiva viene riconosciuta anche per i dodici mesi successivi. Per il 2017 la Legge di Bilancio ha introdotto un particolare regime agevolativo per le due tipologie di apprendistato che costituiscono il Sistema Duale, ai quali si applicano i seguenti benefici:

- l'aliquota contributiva per gli apprendisti è del 5%;
- l'aliquota contributiva è esente dal contributo per il licenziamento e dal contributo relativo all'assicurazione sociale per l'impiego.

Viene esclusa, per tali tipologie di contratto in apprendistato, la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo alla fine del periodo formativo.

Benefici economici:

Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai dipendenti addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto, o in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.

Benefici fiscali:

Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP. Per i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 1° gennaio 2015 spettano le stesse deduzioni ai fini IRAP previste per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.

4. DONNE

Incentivi per l'assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Donne di qualsiasi età, ovunque residenti e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi". Il termine si abbassa a 6 mesi se:

- Residenti in aree svantaggiate;
- Impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito della sottoscrizione di:

- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione;
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

Benefici contributivi:

- Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;
- Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

5. LAVORATORI OVER '50

Incentivi per l'assunzione di lavoratori over '50 disoccupati da oltre 12 mesi.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:

- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

Benefici contributivi:

- Per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;
- Per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

6. LAVORATORI IN NASPI - Contratto a tempo pieno e indeterminato

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori che fruiscono della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

Lavoratori in godimento dell'indennità NASpI (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego).

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

Benefici economici:

Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità.

L'incentivo non spetta:

- Per quei lavoratori, riassunti dopo il licenziamento, che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza;
- Qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso.

7. LAVORATORI CON DISABILITÀ

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI:

- Lavoratori disabili con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria, di cui alle tabelle annesse al testo unico;
- Lavoratori disabili, come al punto 1), che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria, di cui alle tabelle di cui al punto precedente;
- Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE:

L'incentivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, decorrenti dal 1° gennaio 2016.

Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica di cui al punto 3) l'incentivo è riconosciuto anche per contratti a tempo determinato, purché non inferiori ai 12 mesi.

IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO:

La misura del beneficio varia in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e del rapporto di lavoro instaurato:

- Per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato, che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% di cui al punto 1): Agevolazione del 70% della retribuzione lorda mensile imponibile per 36 mesi;
- Per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato, che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore tra il 67% e il 79% di cui al punto 2): Agevolazione del 35% della retribuzione lorda mensile imponibile per 36 mesi;
- Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% di cui al punto 3): Agevolazione del 70% della retribuzione lorda mensile imponibile per 60 mesi.

Vi invitiamo a contattare i nostri uffici e un Consulente Paghe sarà al vostro fianco per darvi il necessario supporto.

SHOPPERS E SACCHETTI DI PLASTICA

COME MUOVERSI IN UNA GIUNGLA DI NORME

Una legge, recentemente entrata in vigore, ha confermato i divieti di circolazione degli shoppers di plastica non riutilizzabili ed ha introdotto lo stop graduale, a partire dal 1° gennaio 2018, dei sacchetti ultraleggeri, richiesti ai fini di igiene o forniti come imballaggio primario per alimenti sfusi, che non rispettano i criteri di compostabilità (come ad esempio i tradizionali sacchetti dei reparti ortofrutta).

In particolare viene confermato il divieto di circolazione degli shoppers di plastica non riutilizzabili inferiori a certi spessori (200 micron di spessore per quelli alimentari con maniglia esterna, 100 micron per quelli a uso non alimentare sempre con maniglia esterna) e introdotto il divieto di cessione gratuita degli stessi.

Confermata anche la libera circolazione (sempre a pagamento) per i sacchetti biodegradabili e compostabili ex norma Uni En 13423: 2002.

La principale novità introdotta è lo stop graduale, a partire dal 1° gennaio 2018, ai sacchetti di plastica ultraleggeri sotto i 15 micron di spessore, richiesti a fini di igiene, o forniti come imballaggio primario per alimenti sfusi, che dovranno essere, non solo compostabili secondo la norma UNI EN 13432, ma contenere anche una percentuale crescente di carbonio biobased: almeno il 40% dal 1 gennaio 2018, il 50% dal 1 gennaio 2020 e non inferiore al 60% da gennaio 2021. Anch'essi poi dovranno essere ceduti esclusivamente a pagamento.

Ulteriori novità riguardano le informazioni che devono essere rese ai consumatori e l'apposizione di diciture identificative delle borse commercializzabili da parte dei produttori.

Per rendere più agevole la comprensione delle disposizioni, l'Ufficio Ambiente di Confcommercio nazionale ha realizzato alcuni utili strumenti a disposizione delle imprese per difendersi dal mercato dei sacchetti "fuorilegge".

I sacchetti di plastica stanno diventando infatti un business importante per la malavita e molto spesso vengono falsificati con diciture o apposizione di marchi non rispondenti alle norme.

Le sanzioni possono essere molto pesanti anche nei confronti del commerciante che si è fidato del proprio fornitore; è quindi opportuno che, chi commercializza tali sacchetti, si accerti della conformità degli stessi già al momento dell'acquisto, anche facendo firmare al proprio fornitore una dichiarazione - come quella suggerita da Confcommercio - che attesti la rispondenza dei sacchetti alle norme vigenti.

Tutti i materiali utili per una chiara comprensione delle norme ed il fac-simile della dichiarazione da far sottoscrivere ai fornitori, sono pubblicati e scaricabili dal nostro sito internet www.ascombassano.it.

INAIL

OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEGLI INFORTUNI

Lo scorso 12 ottobre sono entrate in vigore le disposizioni che prevedono l'obbligo, per il datore di lavoro, di comunicare all'INAIL, per scopi statistici ed informativi, gli infortuni subiti dai lavoratori con prognosi superiore ad un giorno, oltre a quello dell'infortunio stesso.

La comunicazione deve essere effettuata solo tramite canale telematico. Sono previste anche pesanti sanzioni amministrative per omessa o ritardata comunicazione, diversificate a secondo della tipologia di violazione.

Per qualsiasi necessità o per il disbrigo delle formalità per l'invio, potrete in ogni momento contattare il nostro ufficio paghe.

DISTRIBUTORI AUTOMATICI

CENSIMENTO APPARECCHI E OBBLIGO TRASMISSIONE DATI

Al via il censimento dei distributori automatici diversi da quelli disciplinati dal Provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate del 30 giugno 2016, ovvero di quelli privi, alla data del 1 aprile 2017, della "porta di comunicazione" che consenta di trasferire digitalmente i dati all'Agenzia delle Entrate.

Ricordiamo che rientrano in questa tipologia anche gli apparecchi che erogano gettoni o altre schede elettroniche da inserire in altre "macchinette" per acquistare prodotti e servizi, nonché le cd. "Torri di Ricarica", che normalmente consentono la memorizzazione del credito su chiavetta; restano al momento esclusi i distributori automatici di carburante, per i quali verrà emanato un provvedimento specifico.

A partire dallo scorso settembre, le aziende che utilizzano le "vending machine" hanno già l'obbligo di comunicare all'Agenzia delle Entrate, entro la data di messa in servizio delle stesse, la matricola identificativa dei sistemi master (sistema elettronico di memorizzazione), l'informazione che l'apparecchio non è dotato di una porta di comunicazione e tutta una serie di altre informazioni dettagliate; alla fine del processo di "censimento" dell'apparecchio, verrà rilasciato un QR CODE da applicare in modo visibile sull'apparecchio stesso.

Dal prossimo 1 gennaio 2018 prenderà avvio, in fase di prima applicazione, la memorizzazione elettronica e la trasmissione telematica dei dati dei corrispettivi giornalieri. La trasmissione telematica avverrà al momento della rilevazione manuale dei dati di vendita dalla "macchinetta", in prossimità della stessa e utilizzando un "dispositivo mobile". Qualora la vending machine sia provvista delle necessarie dotazioni tecnologiche, l'invio dei dati può essere effettuato anche direttamente in modo automatico, senza la necessità di utilizzare un "dispositivo mobile".

Per la memorizzazione, invece, bisognerà attendere che vengano definite, con provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate, le caratteristiche tecniche dei sistemi master ed i proprietari dei distributori avranno quindi tempo sino al 31 dicembre 2022 per adattarli o sostituirli progressivamente.

Effettuata la trasmissione, l'Agenzia delle Entrate rilascerà la relativa ricevuta. Così prevede il Provvedimento dell'Agenzia delle Entrate che definisce le informazioni, le regole tecniche, gli strumenti e i termini della memorizzazione elettronica e della trasmissione telematica.

Ricordiamo inoltre che, per i distributori disciplinati dal provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate del

30 giugno 2016 (quelli con porta di comunicazione), l'obbligo della memorizzazione elettronica e della trasmissione telematica è già scattato dal 1 aprile 2017.

Si precisa infine che sono esclusi dalle disposizioni di cui sopra i distributori utilizzati dai tabaccaia che erogano esclusivamente generi soggetti ad aggio (sigarette, lotterie istantanee, ricariche telefoniche etc.).

TORNA IL VUOTO A RENDERE PER I P.E.??

AL MOMENTO E' SOLO UNA SPERIMENTAZIONE VOLONTARIA

Con il Decreto del Ministero dell'Ambiente n.142 del 3 luglio u.s. è stato emanato il regolamento per la sperimentazione di un sistema di restituzione degli imballaggi su cauzione (vuoto a rendere) per birra o acqua minerale servita al pubblico in Alberghi, Bar e Ristoranti.

Il funzionamento della filiera del vuoto a rendere che, lo ripetiamo, è al momento sperimentale e prevede un'adesione solo volontaria sia da parte dei produttori/distributori che degli esercenti prevede:

1. Entro il 9 dicembre 2017 i produttori di bevande dovranno comunicare al Ministero la loro adesione al sistema del vuoto a rendere su cauzione, indicando il marchio e le linee di birra o acqua minerale, nonché le caratteristiche del relativo imballaggio;
2. Gli esercenti (baristi, ristoratori o albergatori) che vorranno aderire al sistema, dovranno invece compilare un modulo (a disposizione negli uffici Confcommercio) e consegnarlo al distributore e/o produttore che ha aderito alla sperimentazione, il quale a sua volta lo invierà al Ministero;
3. Una volta raccolte le adesioni, il Ministero predisporrà un registro degli operatori della filiera che partecipano alla sperimentazione e lo pubblicherà sul suo sito istituzionale, prevedendo per ciascuno un attestato di benemerita, che potrà essere esposto nel bar, ristorante o Albergo.

La cauzione per singolo pezzo che dovrà essere versata al momento dell'acquisto del prodotto, è compresa tra gli 0,05 e 0,30 euro, in base al volume dell'imballaggio e non dovrà comportare in nessun caso un aumento del prezzo di acquisto da parte del consumatore.

L'obiettivo del "vuoto a rendere" è quello sensibilizzare i consumatori/esercenti sull'importanza del riutilizzo riciclo e diminuire la produzione dei rifiuti. I contenitori interessati all'iniziativa (bottiglie più resistenti in vetro, plastica o altri materiali) possono infatti essere riutilizzati oltre dieci volte prima di divenire scarto, e la loro raccolta può costituire un contributo importante alla filiera del riuso, anche grazie all'alta percentuale di resa dei vuoti al produttore, stimata tra l'80 e il 90 per cento.

PATENTINI PER LA RIVENDITA DI SIGARETTE

RINNOVO PER QUELLI IN SCADENZA AL 31 DICEMBRE 2017

Ricordiamo a tutti i titolari di un patentino per la rivendita di sigarette (con scadenza alla fine del 2017) che entro la fine del mese di novembre dovranno presentare per nostro tramite, la relativa domanda di rinnovo biennale alla competente Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato (da quest'anno a quella di Verona).

Con le nuove disposizioni del Decreto Ministeriale 21 febbraio 2013, la procedura è ora più complessa, ma soprattutto si segnala la particolare perizia da parte dei Monopoli nella verifica delle condizioni di rinnovo legate all'ammontare dei prelievi. Quanti interessati potranno contattare, entro il 24 novembre, i nostri uffici (Sig.ra Elisa Mattana) per la predisposizione ed invio gratuito della pratica, avendo cura di reperire i seguenti documenti e dati:

- ORIGINALE DEL PATENTINO
- NR. 2 MARCHE DA BOLLO DA € 16,00

- COPIA DELLE COMUNICAZIONI SEMESTRALI DEI PRELIEVI RELATIVE AL 2016
- COPIA DELLE DENUNCE DEI REDDITI RELATIVE AI PERIODI D'IMPOSTA 2015 E 2016
- NUMERO DEGLI SCONTRINI FISCALI EMESSI NEL 2015 E 2016
- **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DEI PRELIEVI FIRMATA E TIMBRATA ANCHE DALLA RIVENDITA AGGREGANTE (già scaricabile dal nostro sito internet).**

I nostri uffici restano a disposizione per qualsiasi ulteriore necessità o per ogni ulteriore richiesta di informazioni.

NEWSLOT E VLT

RINNOVARE L'ISCRIZIONE ALL'ELENCO AAMS

Come noto, tutti i commercianti ed esercenti che detengono nei propri locali degli apparecchi da gioco con vincite in denaro di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) e b) del TULPS (Newslot e VLT) devono iscriversi e rinnovare ogni anno la propria iscrizione in un apposito elenco tenuto dall'Amministrazione dei Monopoli di Stato.

Ricordiamo che la procedura di rinnovo per il 2018 è **da effettuarsi solo ed esclusivamente con modalità telematica** normalmente entro il termine ultimo del 20 gennaio (ma manca ancora la comunicazione ufficiale).

Consigliamo pertanto i nostri associati di cominciare già a prendere contatto con i nostri uffici per iniziare le varie procedure, ricordando altresì che si dovrà utilizzare il proprio dispositivo di firma digitale e le credenziali di accesso al portale, già rilasciate in precedenza.

Per i soci in regola con il contributo associativo tutta l'assistenza necessaria alla compilazione, firma e trasmissione della pratica di rinnovo, meglio nota come MODELLO RIES C6, sarà fornita **gratuitamente**.

Restano al momento confermati i costi erariali di iscrizione di seguito specificati:

- Versamento di Euro 150,00 tramite mod. F24 ACCISE – codice tributo 5216
- Marca da bollo da € 16,00 (da attaccare ad apposita dichiarazione e quindi conservare agli atti, da esibire in caso di ispezione).

Ricordiamo infine che per poter procedere sarà necessario indicare i riferimenti del titolo autorizzatorio per la detenzione di apparecchi da gioco e cioè, in alternativa fra loro, la licenza di Pubblico Esercizio o la SCIA di subentro/inizio attività di somministrazione di alimenti e bevande o la SCIA/DIA per giochi leciti ex art.86 TULPS (sala giochi) o la Licenza ex art.88 TULPS (ag. scommesse).

Per tutte le necessità del caso o per fissare un appuntamento, potrete in ogni momento contattare i nostri uffici (chiedere di Elisa Mattana – elisamattana@ascom.bassano.vi.it).

CANONE RAI PRIVATO

DICHIARAZIONE DI ESENZIONE PER I PRIVATI

Ricordiamo a tutte le utenze private RAI (NO utenze speciali quali bar, ristoranti, alberghi, ecc.) che da quando è stato istituito il pagamento in bolletta del canone, le persone fisiche che non detengono alcun apparecchio ovvero che hanno più utenze elettriche intestate a diversi componenti del nucleo familiare devono inviare la dichiarazione di esenzione per evitare di vedersi addebitato il canone.

Tale comunicazione va inviata telematicamente all'Agenzia delle Entrate entro il 31/01/2018.

I nostri uffici, come in passato, garantiscono tutta la necessaria assistenza gratuita per l'invio della dichiarazione agli associati in regola con il contributo associativo.

La segreteria di direzione (Sig.ra Elisa Mattana) è a disposizione per tutte le informazioni e i chiarimenti in merito.

Con il patrocinio del
COMUNE DI
BASSANO
DEL GRAPPA



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

PROVINCIA DI VICENZA

MANDAMENTO
DI BASSANO DEL GRAPPA



Bassano da Scoprire

f BASSANO DA SCOPRIRE

ILLUSTRAZIONE: MUD - FURCOV STUDIO / GRAFICA: PIUKA 77

MERCATINO di Natale 2017

- IL GUSTO DEL NATALE -
DAL 18 NOVEMBRE AL 26 DICEMBRE 2017
Bassano del Grappa

Per ulteriori informazioni visita il sito WWW.BASSANODASCOPIRE.EU

CECCATO AUTOMOBILI



Jeep



ceccatoautomobili.it

Bassano del Grappa - Via Capitelvecchio, 11 - Tel. 0424 211100



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

PROVINCIA DI VICENZA

MANDAMENTO
DI BASSANO DEL GRAPPA